

# **Comisión de Igualdad de Oportunidades realizó importante ajuste de su plan de acción**

Con el propósito de definir las principales líneas de acción a desarrollar en los próximos 15 meses, la Comisión de Igualdad de Oportunidades de la Confederación Fenpruss se reunió para desarrollar evaluación y ajuste al plan de acción del periodo 2018 – 2019, que le permita seguir avanzando en la búsqueda de ampliación de derechos en los ámbitos de género, jóvenes, diversidad sexual y pueblos originarios. La actividad se llevó a cabo este 11 y 12 de julio y asistieron dirigentes y dirigentes de diversas regiones del país.

El encuentro permitió revisar, planificar y priorizar las iniciativas más importantes que permitan cumplir con los objetivos y metas de la organización desde la política de igualdad de oportunidades, teniendo en cuenta los desafíos que tanto la Confederación Fenpruss como el país tiene en estos importantes temas que cruzan toda la actividad social y sindical en Chile.

Al respecto, Rebeca Sepúlveda, la encargada de Igualdad de Oportunidades, señaló que aún existen situaciones que aquejan a nuestras socias como la vulneración de derechos maternales, deficitario apoyo en cuidado infantil, acoso laboral y sexual. Agregó también, que las y los jóvenes son objeto principal de la precarización laboral y que aun el sistema público de salud no se hace cargo del respeto de la diversidad sexual y el respeto de las culturas de los diversos pueblos originarios del país.

“Ante este panorama, nuestra Fenpruss debe elaborar propuestas

más concretas que permitan enfrentar esta situación, hacerse cargo de los desafíos que Chile tiene en estas materias y reafirmar el compromiso que esta organización sindical ha tenido por más de 15 años en la búsqueda de ampliación de los derechos del conjunto de la sociedad y su réplica en el sistema público de salud”, acotó la encargada de igualdad de oportunidades.

Sepúlveda agregó que en esta jornada se hizo una revisión de los resultados de nuestra Encuesta de Percepción respecto a temáticas que tienen que ver con derechos, lo que se convirtió en una guía para saber en qué situación está Fenpruss en estas materias y reconocer los ámbitos en los que se debe profundizar la capacitación y sensibilización de las asociadas y asociados. Asimismo, destacó que en materia de jóvenes se reiteró la necesidad de empoderar a las y los dirigentes jóvenes, para tener nuevos líderes y que puedan adquirir herramientas político-sindicales para seguir fortaleciendo la Confederación Fenpruss. “Uno de las principales tareas a ejecutar en los próximos meses es la escuela sindical para jóvenes y la campaña de sindicalización que se lanzará prontamente”, puntualizó Sepúlveda.

Finalmente, el presidente de la Confederación Fenpruss, Aldo Santibáñez Yáñez, valoró el encuentro y recordó la historia y la trayectoria de Fenpruss en estas materias, lo que nos posiciona en una línea de avanzada para seguir aportando y luchando por las diversas demandas que surgen en estos ámbitos. “Tenemos una gran responsabilidad y el llamado es a trabajar intensamente para seguir siendo un aporte para la salud pública y para el país, porque hace más de 15 años decidimos ser una organización sindical con definiciones políticas sólidas en materia de igualdad de oportunidades y en esta senda seguiremos, porque nuestros valores no los tranzamos y eso nos ha significado ser una organización reconocida por el trabajo serio en estas luchas”, apuntó.