

Directiva Fenpruss Calbuco visitó Hospital de Chaitén

La Directiva de Fenpruss Calbuco integrada por su Presidenta Marta Vargas, Jonathan Delgado, Secretario y Eugenio Arenas, Tesorero, junto al Coordinador Fenpruss Zona Sur Alejandro Quiroz visitaron en el mes de marzo el Hospital de Chaitén uno de los establecimientos más lejano donde se cuenta con socios y que pertenecen a la jurisdicción de Calbuco.

Se realizó una reunión inicial con la delegada (s) Fenpruss en el establecimiento Yasna Mansilla con quién se analizó la realidad actual de este hospital que funciona actualmente “en marcha blanca”, a las condiciones que genera esta situación se agregan lo extremo de su aislamiento dadas la situación geográfica y urbana de la comuna.

Transcurrido casi ocho años de la erupción volcánica de mayo del 2008, de esa destrucción las muestras son visibles aún y el repoblamiento de la ciudad continúa lentamente.

Las problemáticas informadas de falta de personal, pérdida de cargos en relación a la dotación antigua, grados de ingreso, asignaciones, alimentación, jefaturas, falta de viviendas, traslado de pacientes, serán canalizadas por directiva local de Calbuco al Director del Servicio del Reloncaví.

Luego se realiza reunión con Presidente de Fenats histórica, Juan Chacano y parte de su directiva, donde se establecen lazos y el compromiso de desarrollar en conjunto aquellos temas transversales como, dotación, traslado de pacientes (actualmente se deriva a Futaleufú y eventualmente a Esquel, Argentina), déficit de personal de urgencia, concluida la marcha blanca se deben considerar al menos 2 camas de hospitalización, alimentación, pendiente inicio de segunda etapa de remodelación, implementación de laboratorio.

Posteriormente se realiza reunión con socios Fenpruss donde participan Yasna Mansilla, Yinia Caro, Tania Espinoza, Marcia Brevis, Yeni Merino, y Lorena Schweter. También participó de esta reunión la Directora (s) del establecimiento Camila Castillo. Se reitera las temáticas de las reuniones anteriores y sus posibles soluciones, la incorporación de nuevos profesionales, falta de viviendas, asignaciones de responsabilidad, alimentación, se acuerdan coordinar reunión Fenpruss con el Director Servicio de Salud Del Reloncaví, y aumentar la participación de representantes Fenpruss en los procesos de comités internos, concursos y capacitación.

Finalmente se entrega información actualizada de Asignación Fenpruss de exclusividad y Nueva Carrera Funcionaria de Mejoramiento Continuo.