

Fenpruss Aysén consigue remoción de autoridad vinculada a maltrato y faltas administrativas

La coordinación Fenpruss del Servicio de Salud Aysén se anotó una victoria al conseguir la **remoción del subdirector de Gestión de las Personas del Servicio**. Esto ante **continuas denuncias de maltrato al personal, nulos avances en temas de gestión, y malas prácticas administrativas**; que motivaron la movilización de las y los profesionales del territorio y la apertura de instancias de diálogo con la dirección del Servicio.

Así es como Fenpruss finalmente logró que se removiera de su cargo a la autoridad cuestionada y se nombrara a una funcionaria de carrera como subdirectora subrogante, dando por terminado el conflicto de manera favorable para las y los trabajadores, así como para el buen funcionamiento del Servicio de Salud Aysén.

“Estamos muy contentos con lo logrado. **Esta fue una situación muy compleja que requirió del apoyo de todos los socios y socias de la base para generar acciones que nos permitieran corregir esta situación. Ahora tenemos el compromiso de mantenernos vigilantes ante el comportamiento de la dirección de Servicio y sus jefaturas de confianza**”, indicó Gino Banchieri, presidente de la base Fenpruss Aysén. “Esto no se hubiese logrado sin la colaboración de todas y todos los dirigentes de la coordinación del Servicio de Salud en base a la gran calidad de cada uno de ellos”, agregó.

Anaí Freire, dirigente nacional y coordinadora zonal, expresó, por su parte, que “esto era algo que teníamos que hacer, y las

dirigencias del servicio de Salud Aysén abordaron el problema de forma rápida y diligente. **Independiente de que queden pocos meses para el cambio de gobierno, estas modificaciones eran necesarias por el uso y abuso del sistema de salud, y el maltrato sistemático hacia trabajadoras y trabajadores de la unidad de recursos humanos”.**

Por último, Milton Pinto, presidente de base Fenpruss Puerto Aysén, comentó que desde el 2021 venían denunciando la mala gestión del directivo: **“A pesar de tener una de las remuneraciones más altas de la administración pública, con asignaciones de 3 millones de pesos y un grado 3, su trabajo era deficiente, provocando que muchos procesos administrativos se volvieran lentos o quedaran inconclusos. Entre ellos la acreditación individual de profesionales, el Traspaso en Espejo y la promoción a la planta, entre otros”.**

Dirigentes/as y socios/as se encuentran vigilantes a la espera de que cambie la dirección administrativa y el trato hacia las y los funcionarios.

