

Fenpruss Aysén destaca exitosa capacitación para socias y socios el pasado fin de semana

Uno de nuestros objetivos estratégicos como fenpruss es “Mejorar las condiciones laborales y derechos de nuestros socios y socias, reivindicando el Trabajo Decente y la Igualdad de Oportunidades.” lo cual se logra con rol activo de dirigentas y dirigentes de nuestra organización en todos los procesos reivindicativos y de defensa de profesionales de este Servicio de Salud. Además de esto y no menos importante es el empoderamiento de nuestras bases, el conocer y reconocer a Fenpruss es una de las mayores fuerzas que tenemos, es por esto que el empoderamiento va de la mano del conocimiento y de acuerdo a nuestro plan de acción como directorio se organizó una jornada de formación para socias y socios de esta base, con temas relacionados a derechos y deberes en nuestro ámbito laboral.

El sábado de 6 e abril se realizó una jornada contemplada en un día con almuerzo incluido, las temáticas abordadas fueron «Derechos Laborales en el Servicio Público» con Cristian Carrasco asesor jurídico de Fenpruss Aysén; “Normativa Remuneracional de RRHH en Sector Salud” con Marisol Vidal Barría presidenta Fenpruss Aysén; “Historia y Logros de FENPRUSS a nivel nacional y de bases” (logros, proyectos, trabajo comisiones, etc) con Dirigenta Nacional Rebeca Sepúlveda Carrasco coordinadora zonal Austral Fenpruss. Esta capacitación será certificada con horas pedagógicas debidamente reconocidas por el servicio de salud Aysén.

Marisol Vidal Barría señala “ Esto es una instancia pendiente de la cual queremos retomar una periodicidad de capacitaciones

para nuestras socias y socios referente a sus derechos y deberes en lo que implica su rol como trabajadores públicos de los servicios de salud, por lo tanto un trabajador con conocimiento es un trabajador empoderado lo cual dificulta más la vulneración de sus derechos". Por su parte Rebeca Sepúlveda Carrasco, dirigente nacional y coordinadora de la zonal austral de Fenpruss refiere "Cuando las personas preguntan ¿Qué ha hecho la Fenpruss por mí? Es nuestro deber recordar la historia de 23 años de trabajo sindical en que hemos avanzado en muchas cosas, como ejemplo el aumento y/o construcción de distintas asignaciones para profesionales, post natal de seis meses etc., sabemos que falta mejorar y avanzar en muchas cosas más, por lo mismo el trabajo de Fenpruss en todo el país representando a profesionales desde Arica hasta Puerto Williams continúa diariamente en nuestra misión de representación de nuestras socias y socios junto a la defensa de la salud pública."