

Fenpruss del Hospital Guillermo Grant firma agenda de trabajo con el director del establecimiento.

La Fenpruss del Hospital Guillermo Grant Benavente de Concepción suscribió agenda de trabajo participativa y con perspectiva de derechos humanos con el Director del establecimiento, Ing. Carlos Capurro. Este hito, que marca el inicio de una nueva forma de tratar las problemáticas locales, ocurrió el pasado 6 de septiembre, donde tras exponer temas de abordaje cotidiano que se han venido trabajando durante el año, Fenpruss propone generar una agenda que declara en principio la forma y el enfoque que se le quiere dar a la resolución de la problemática identificada.

Los cuatro ejes identificados buscan dar luz a temas como Insumos hospitalarios y equipamiento, salud mental funcionaria, ambientes de trabajo saludables y seguros y brecha de recursos humanos.

Estos tópicos, se han ido abordando de forma aislada en el transcurso del año, sin embargo, desde el Directorio surge la necesidad de plantearse como desafío, reformular la modalidad del trabajo sindical local. Aseguró la Dirigente Claudia Morán.

Ésta agenda con perspectiva de derechos busca relevar y concientizar tanto en los funcionarios así como en los pacientes y por supuesto en las autoridades, la premisa de que para entregar el derecho a una salud de calidad, los trabajadores deben contar con las condiciones laborales que den garantías de calidad y oportunidad a la atención de los pacientes, pero para ello, es necesario relevar su derecho a

un trabajo decente, no precario y que se desarrolle en condiciones saludables y seguras, donde Fenpruss y los directivos, sean garantes de ello.