

# **Fenpruss Servicio de Salud Antofagasta inició mesa de trabajo sobre temas reivindicativos y de trato**

Finalmente y después de seis meses, se pudo concretar la reunión que da inicio a una mesa de trabajo y reuniones periódicas con directivos del Servicio de Salud Antofagasta, para ir solucionando con mayor celeridad temas pendientes que afectan a las y los trabajadores. El encuentro contó con la participación de la directora nacional y coordinadora zonal Anaí Freire, quien señaló que **“se trataron temas reivindicativos y de trato, malas prácticas, problemáticas del Hospital de Tocopilla y Taltal, sumarios pendientes y nosotros, como directorio nacional, siempre vamos a dar respaldo a nuestras compañeras y compañeros de los Servicios de Salud, en este caso de Antofagasta”**.

Por su parte Dayana Ormeño, coordinadora Fenpruss del Servicio de Salud Antofagasta, detalló que **entre las temáticas planteadas están las brechas de Recursos Humanos, prácticas anti sindicales, violencia y salud pública**. Las y los dirigentes se manifestaron conformes con la reunión sostenida el pasado viernes y según expresó la coordinadora del Servicio de Salud Antofagasta, esperan que los conflictos que quedaron pendientes **“tengan una pronta solución y podamos así trabajar en conjunto, de la mejor forma posible, para dar planteamiento y seguridad a todos los funcionarios y funcionarias de los establecimientos de la región”**.

En la cita participaron representantes de todas las bases de la coordinación, vale decir, de la dirección del Servicio de Salud, el hospital regional Antofagasta, Centro Oncológico del Norte, hospitales de Calama, Tocopilla y Taltal, con quienes

se llegó al acuerdo de mantener reuniones periódicas, así como también de canalizar toda demanda con el área de Relaciones Laborales. La directora nacional expresó satisfacción con el resultado **“porque creemos que es posible trabajar en conjunto para ir paliando algunas situaciones inmediatas y otras a mediano o largo plazo, referentes a vulneraciones de derecho de socias y socios.** Además se solicitó tener procesos transparentes de reclutamiento y selección”, manifestó Anaí Freire.



El encuentro finalizó con la entrega del «Procedimiento de denuncia de maltrato, acoso laboral y acoso sexual en los Servicios de Salud del país» generado por la organización sindical, resultando un aporte para la confección de protocolos locales de denuncia para trabajadoras y trabajadores de salud que enfrentan situaciones de maltrato y acoso en sus puestos de trabajo. La idea es contar con un **insumo para abordar instancias o situaciones de acoso laboral y/o sexual en los Servicios de Salud y disponer de mayores elementos para el trabajo cooperativo** “para lograr que en este Servicio podamos entregar la atención que el pueblo de Chile merece especialmente en tiempos de crisis sanitaria en pandemia”, concluyó la coordinadora zonal.

