

# Fenpruss Servicio de Salud Viña del Mar – Quillota logra acuerdo de mantener trabajo sindical armónico

Tras una semana de negociación a raíz de una problemática que se presentó específicamente en el hospital de Peñablanca, este viernes 4 de junio se llegó a un acuerdo entre dirigentes, dirigentas y la autoridad respectiva, que determina no innovar respecto a la utilización de tiempo gremial en el Servicio de Salud Viña del Mar – Quillota.

“El compromiso de la máxima autoridad del servicio es no innovar y es el director del hospital de Peñablanca quien hoy no está cumpliendo con indicación, lo cual es preocupante, ya que no está velando por el buen funcionamiento y la armonía del hospital. Por el contrario, **está aportando con incertidumbre, poco respaldo a funcionarios y tomando decisiones unilaterales**, lo que no es el espíritu de una dirección centrada en el bien de la salud pública”, indicó Cristián Durán, coordinador Fenpruss Servicio de Salud Viña del Mar – Quillota.

El conflicto se suscitó cuando el director del establecimiento hospitalario, Cristian Gálvez López, de manera preestablecida y en desmedro del buen funcionamiento del servicio, **suspendió permisos gremiales, así como reemplazos de correlativos correspondientes a funciones de dirigentes indicando que no existen permisos autorizados**. De este modo, la ausencia de las y los dirigentes a sus labores, incurría en falta injustificada. Luego de concretarse una reunión en el Servicio de Salud con el director Alfredo Molina y representantes de todos los gremios de la institución, se exigió a la autoridad no innovar respecto a ley 19.926 que ampara y permite a

dirigentes gremiales tomar su tiempo gremial para realizar una labor que hasta el día de hoy se realiza en armonía con el Servicio de Salud Viña del Mar – Quillota.

Las y los profesionales de Fenpruss celebraron este triunfo al tiempo que destacaron la posición del director del Servicio de Salud, quien hizo hincapié en que respeta y valora el trabajo gremial de los dirigentes y dirigentas de este servicio y señaló que la indicación a directores de los centros de salud es no innovar, mantener los reemplazos y también las horas necesarias para la labor sindical.