Subcomisión LGBTIQA+ Fenpruss avanza en su trabajo junto a otras organizaciones

Este 13 y 14 de enero la subcomisión LGBTIQA+ de la Fenpruss realizó una jornada de trabajo en la cual se revisó la **propuesta propia de Procedimiento de Reconocimiento de Identidad de Pacientes Trans en los Servicios de Salud.**

Esto se enmarca en un trabajo sostenido de la subcomisión por posicionar las problemáticas de las diversidades y disidencias dentro del mundo sindical y de la salud, para lo cual ya se han hecho labores como la Encuesta sobre Bienestar Laboral LGBTIQA+, aplicada en 2020 y 2021.

La propuesta de procedimiento elaborada por la subcomisión fue compartida y discutida en conjunto con invitades de organizaciones del mundo de las diversidades y disidencias. Así, la reunión contó con la participación de Emilia Schneider, diputada electa por el Distrito 10 y primera parlamentaria trans; Alejandra Soto, del Sindicato de Trabajadoras Sexuales Trans y Travestis Amanda Jofré; y representantes de las municipalidades de Macul y La Serena.

Pablo Casanga, dirigente de Fenpruss Limarí y uno de les organizadores de la jornada, indicó que la instancia "fue muy enriquecedora" y que "**las coordinaciones que logramos acá nos potencian en nuestra labor y nos permiten crear mejores condiciones de trabajo y atención**". En la misma línea, Anaí Freire, dirigenta nacional y encargada de Igualdad de Oportunidades Fenpruss, expresó que "una de las líneas de nuestra organización es formar alianzas con otras agrupaciones sociales, y en este caso es importante que estemos aplicándolo en esta reunión, en la cual **estamos armando una propuesta que permita dar atención digna a las personas de las diversidades**

y disidencias en todos los establecimientos de salud”.

Emilia Schneider, por su parte indicó: “**Este encuentro me parece fundamental porque una de las demandas que ha surgido con más fuerza en nuestra comunidad es el acceso a la salud trans en Chile.** Como diputada y parte de la coalición que será gobierno, me parece muy importante trabajar y central trabajar por el acceso a derechos sociales de las personas LGBTI, y por eso esta articulación tiene mucho potencial”.

Alexander Imaña, coordinador de Programa de Diversidad Sexual y Disidencias Sexogenéricas de la Municipalidad de Macul, y asesor de la Red Diversa, expresó que “estas son instancias bastantes interesantes en las cuales se puede vincular de forma efectiva el área de la salud con la población diversa y disidente para visibilizar las situaciones de riesgo y vulneraciones que tenemos con el fin de disminuirlas. **La Fenpruss juega un papel fundamental a través de sus asociados en los establecimientos para trabajar por la dignidad y respeto de los Derechos Humanos de las personas LGBTI**”.

Por último, Diego Figueroa, encargade de Área de Diversidad Sexual y Género de la Municipalidad de La Serena; indicó que el encuentro “**es importante para gestionar con mayor profundidad los derechos de las personas de las diversidades sexogenéricas, acabando con la discriminación en los centros de salud.** Es imperativo generar alianzas entra las diferentes organizaciones para estimular políticas públicas y generar una sociedad más respetuosa.

La propuesta de Procedimiento seguirá trabajándose en la subcomisión, esperando que pronto vea la luz para ser presentada a las autoridades locales y nacionales.